

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

bree

VERSÃO 2.0 / AGOSTO 2019

CARTA DO PRESIDENTE

A ética é base de sustentação para o nosso desenvolvimento, pessoal e profissional. Nós, da Bree, temos orgulho de ter a ética como o principal pilar, direcionando todas as decisões pessoais e corporativas ao encontro de nosso propósito: oferecer soluções e produtos inteligentes e sustentáveis na área de energia.

O nosso Código de Conduta reforça as normas éticas fundamentais, reiterando nosso compromisso com os clientes, acionistas, colaboradores e com a sociedade. Integridade, seriedade, competência e compromisso são compartilhados neste documento de forma clara e objetiva, e o engajamento de todos é indispensável na execução das rotinas diárias de trabalho.

Leia o Código de Conduta atentamente, e acima de tudo, utilize-o como orientação em todas as suas atividades. Se existir alguma dúvida, busque orientação com seu Gerente ou Diretor. Não existe futuro sem que a Conduta Ética seja praticada no presente.

Contamos com todos para construir uma empresa de futuro, sustentada por seus pilares, totalmente vinculada aos padrões éticos expressos em nosso Código de Conduta.

Atenciosamente,
Ricardo Woitowicz,
Presidente.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

bree

OBJETIVO E ABRANGÊNCIA

5

NORMAS DE CONDUTA

6

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

22



OBJETIVO E ABRANGÊNCIA

Este Código de Conduta é a norma base do nosso Programa de Integridade e traz referências explícitas sobre os comportamentos a serem adotados pelos colaboradores, diretores, membros do Conselho de Administração e representantes legais da BREE que eventualmente ajam em nome da Companhia, nas relações internas e externas, visando garantir a integridade e perenidade da empresa e o bem estar dos indivíduos que a constituem.

Em havendo dúvidas sobre este Código de Conduta ou qualquer Política Corporativa devemos endereça-las a nosso Comitê de Ética ou utilizarmos o Canal Ético.

bree

Saiba mais sobre nosso Programa de Integridade no endereço
app.codigoconduta.com/bree



NORMAS DE CONDUTA



Saiba mais sobre nosso Programa de Integridade no endereço
app.codigoconduta.com/bree

QUALIDADE

O QUE FAZEMOS?

Visamos a melhoria contínua dos processos produtivos e corporativos, identificando e mitigando riscos por meio do emprego de controles internos robustos e eficientes.

COMO FAZEMOS?

Mapeamos e auditamos nossos processos, atribuindo responsabilidades e gerindo recursos de maneira eficiente, definindo indicadores que forneçam dados precisos para a tomada de decisões.

POR QUE FAZEMOS?

Integrar e padronizar os processos internos melhora nossa eficiência e dá mais segurança aos processos decisórios, antecipando riscos e identificando oportunidades de melhoria.



ATENÇÃO

- Nossos principais processos corporativos e operacionais estão descritos no Manual do Sistema de Gestão Integrado (SGI), documento que se baseia nas normas ISO 9001, 14001, 45001 e 50001 e que estabelece atribuições, responsabilidades e requisitos relacionados à Liderança, Planejamento, Recursos, Operação, Avaliação de Desempenho e Melhoria Contínua.
- Diretores, colaboradores, fornecedores e parceiros de negócio são responsáveis por atender às Políticas e Procedimentos Internos no desempenho de suas funções, de acordo com o contexto da empresa em relação a segurança, meio ambiente e qualidade dos serviços e produtos.

MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

O QUE FAZEMOS?

Nos preocupamos em integrar a gestão ambiental à estratégia da empresa, melhorando a eficiência na utilização de recursos naturais, diminuindo o impacto das nossas atividades, agregando conceitos de ciclo de vida e cadeia de valor em nossos processos operacionais, produtos e serviços.

COMO FAZEMOS?

Utilizamos tecnologia de última geração para promover eficiência energética na nossa operação e de nossos clientes, garantimos o cumprimento da legislação ambiental e implementamos processos que previnam e minimizem o impacto que nossas atividades possam causar ao meio ambiente.

POR QUE FAZEMOS?

Somos agentes de transformação, responsáveis por suprir as demandas do mercado sem comprometer as futuras gerações.



ATENÇÃO

- Em todas as nossas operações devemos avaliar os impactos e riscos ambientais quando da tomada de decisões.
- Devemos promover em nossa cadeia de suprimentos e junto aos nossos parceiros de negócio as melhores práticas de gestão ambiental.
- Nos comprometemos com: (i) o uso sustentável dos recursos energéticos; (ii) a promoção da reutilização e da reciclagem em nossas operações; (iii) a redução da geração de resíduos perigosos, emissões de gases de efeito estufa e uso de combustíveis fósseis; e (iv) a preservação dos recursos hídricos e da biodiversidade.

PRÁTICAS COMERCIAIS E CONCORRÊNCIA

O QUE FAZEMOS?

Concorremos com base no preço e na qualidade dos produtos, prestando informações verdadeiras e precisas e respeitando a reputação de nossos concorrentes.

COMO FAZEMOS?

Não participamos de acordos com concorrentes para fixação de preços ou para criar obstáculos a entrada de novos players no mercado.

POR QUE FAZEMOS?

Estimulamos a concorrência leal e justa, pois por meio dela aperfeiçoamos nossos processos e beneficiamos os clientes finais de nossos produtos serviços.



ATENÇÃO

- Não participamos de acordos com concorrentes relacionados à fixação de preços ou revelação de condições e parcerias comerciais, independente de qual das partes venha ou possa vir a ser beneficiada.
- Quando da participação em fóruns, comissões, entidades de classe ou grupos de discussão ligados ao setor de atuação da Bree nunca compartilhamos informações confidenciais.
- Não obtemos informações de mercado e/ou de concorrentes por meios ilegítimos ou ilícitos ou através de práticas inidôneas.
- Respeitamos as leis vigentes e as normas do mercado publicitário no que concerne às nossas ações de marketing.

RELAÇÕES COM FORNECEDORES

O QUE FAZEMOS?

Utilizamos critério técnicos e objetivos na seleção de fornecedores e prestadores de serviços, baseados na capacidade operacional e financeira.

COMO FAZEMOS?

Não admitimos qualquer tipo de situação que vise influenciar na tomada de decisões quando da seleção destes parceiros.

POR QUE FAZEMOS?

Nossa reputação e nossos processos operacionais e de negócios são influenciados diretamente pela escolha de nossa cadeia de fornecedores e prestadores de serviços.

ATENÇÃO

- Não aceitamos presentes ou brindes de que possam influenciar nossa objetividade profissional no processo de seleção e contratação de fornecedores.
- Na contratação de fornecedores solicitamos a apresentação de documentos de constituição da empresa atualizados, avaliamos sua referência no mercado, capacidade operacional e práticas de cobrança e sempre que possível firmamos acordos de nível de serviço.
- Na contratação de serviços de fornecimento contínuo, que representem valores vultuosos ou que possam gerar riscos aos processos da empresa ou à sua continuidade sempre estaremos acompanhados de pelo menos outro colaborador e autorizados por nossos superiores hierárquicos.

RELAÇÃO COM AGENTES E ÓRGÃOS PÚBLICOS

O QUE FAZEMOS?

Atuamos de acordo com as normas vigentes de Licitação e Contratos Administrativos e respeitamos os preceitos da Lei Anticorrupção.

COMO FAZEMOS?

Somos contrários a qualquer tipo de fraude e manipulação de processos e decisões administrativas e não efetuamos pagamentos indevidos visando acelerar processos ou influenciar ações de agentes públicos.

POR QUE FAZEMOS?

Faz parte de nossa missão institucional melhorar o ambiente de negócios e trabalhar por uma sociedade mais ética, íntegra e transparente.



ATENÇÃO

- Não frustramos ou fraudamos o caráter competitivo de procedimentos licitatórios.
- Não prometemos ou oferecemos presentes, brindes ou qualquer tipo de vantagem a agentes públicos ou a terceira pessoa a ele relacionada.
- Não realizamos pagamentos de taxas não oficiais a agentes públicos visando acelerar um serviço ou processo de rotina.
- Em havendo qualquer tipo de fiscalização nas dependências da empresa a diretoria deve ser imediatamente contatada.
- Somente participamos de reuniões com agentes públicos se estivermos acompanhados de pelo menos outro colaborador ou representante da Bree.

CONFLITOS DE INTERESSES

O QUE FAZEMOS?

Não colocamos interesses pessoais à frente dos interesses da empresa.

COMO FAZEMOS?

Evitamos participar da tomada de decisões nas situações em que possa haver conflito de interesse real ou potencial.

POR QUE FAZEMOS?

Conflitos de interesse podem prejudicar o bom andamento dos nossos processos internos, influenciar indevidamente relevantes decisões acerca da administração do negócio e ensejar maiores custos e despesas operacionais.



ATENÇÃO

- Não prestamos consultoria ou ocupamos cargos em organizações com interesses conflitantes com os da Bree;
- Qualquer situação real ou potencial de conflito de interesses será imediatamente revelada, de modo que não participaremos de decisões que possam vir a ser influenciadas em razão da relação que mantemos com outro colaborador, prestador de serviços ou representante da empresa.
- Não mantemos relação hierárquica direta com familiares, parentes ou amigos, tampouco confundimos relacionamentos pessoais e de trabalho a ponto de fazer emergir conflitos de interesse reais ou potenciais.

PROPRIEDADE INTELECTUAL

O QUE FAZEMOS?

Não obtemos ou revelamos segredos industriais, nossos ou de terceiros, por meio de práticas ilegais ou ilegítimas.

COMO FAZEMOS?

Adotamos rígidos controles para preservar nossa propriedade intelectual, assim como a de nossos parceiros de negócio e concorrentes.

POR QUE FAZEMOS?

Os direitos de propriedade intelectual fornecem vantagens competitivas e estimulam a inovação, sendo ativos estratégicos para nós, nossos clientes, parceiros de negócio e concorrentes.

ATENÇÃO

- Sempre que fizermos menção a marcas registradas da Bree ou de parceiros comerciais, fornecedores e clientes, respeitaremos os respectivos Manuais de Identidade Visual.
- Tratamos de forma confidencial as informações sobre novos produtos, serviços e processos operacionais, desenhos industriais e novos projetos, restringindo o acesso a tais dados somente às pessoas envolvidas diretamente nas mesmas atividades e que necessitam desses para desempenhar suas funções.

CONFIDENCIALIDADE

O QUE FAZEMOS?

Tratamos informações sensíveis, técnicas, comerciais e operacionais, da empresa e de nossos parceiros, clientes e fornecedores, de maneira confidencial.

COMO FAZEMOS?

Não divulgamos informações confidenciais a que tivermos acesso em razão de nossas funções ou atividades, responsabilizando-nos por danos ou prejuízos oriundos de eventual quebra de sigilo.

POR QUE FAZEMOS?

A divulgação de informações confidenciais pode acarretar em grandes perdas financeiras e reduzir o potencial competitivo do nosso negócio ou de nossos parceiros.



ATENÇÃO

- Não utilizamos para benefício próprio ou fins comerciais as informações confidenciais e sensíveis ao negócio a que tenhamos acesso em razão de nossas atividades, tais como dados sobre novos produtos e tecnologias, estratégias comerciais e de preço, campanhas de marketing, orçamentos e informações financeiras.
- Não divulgamos a terceiros dados cadastrais ou qualquer outro tipo de informação relativa a clientes, fornecedores, parceiros de negócio ou consumidores sem autorização da diretoria da Bree.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

O QUE FAZEMOS?

Utilizamos nossos sistemas e recursos de tecnologia da informação de maneira profissional, evitando riscos relacionados ao processamento e armazenamento de dados e ataques cibernéticos e restringindo o acesso a dados sensíveis somente àqueles que necessitam destes para realizar suas atividades.

COMO FAZEMOS?

Adotamos procedimentos, controles e planos de contingência e continuidade dos principais sistemas, mantendo cópias de segurança e preservando um inventário de dados, utilizando ferramentas adequadas para evitar invasões e vazamento de informações.

POR QUE FAZEMOS?

Ao utilizarmos de forma inadequada os sistemas e recursos de tecnologia da informação colocamos em risco a reputação da empresa, podendo ensejar no vazamento ou perda de dados sensíveis ao negócio.

ATENÇÃO

- Não compartilhamos nossas senhas de acesso aos sistemas da Bree, sendo únicos responsáveis por eventuais atos cometidos por terceiros quando assim agirmos.
- Não utilizamos ou instalamos softwares piratas ou de terceiros, sem autorização ou licença de uso, nos equipamentos tecnológicos da Bree alteramos configurações de rede ou mantemos cópias pessoais de arquivos de propriedade da empresa.
- Antes de copiar ou transferir arquivos da empresa de ou para pen drives ou servidores em nuvem, contatamos o departamento de Tecnologia da Informação para ter certeza que todos os riscos foram mitigados.

AMBIENTE DE TRABALHO

O QUE FAZEMOS?

Não admitimos nenhum tipo de discriminação ou condutas ofensivas, humilhantes, abusivas, insinuações sexuais ou qualquer tipo de intimidação para com nossos colaboradores, fornecedores ou parceiros de negócio.

COMO FAZEMOS?

Tratamos a todos com respeito no ambiente do trabalho e em reuniões de negócio e damos tratamento isonômico a todos os nossos colaboradores e prestadores de serviço.

POR QUE FAZEMOS?

Defendemos um ambiente de respeito e confiança entre os principais atores do nosso negócio e prezamos pela diversidade pois acreditamos que dessa maneira criamos um ambiente mais propenso à inovação.

ATENÇÃO

- Não promovemos ou aderimos a discussões, discursos políticos, religiosos ou de qualquer forma discriminatórios.
- Agimos para que todos se sintam efetivamente inseridos no ambiente de trabalho e sejam tratados de forma cordial e justa por colegas e pessoas relacionadas à organização.
- Coibimos o abuso de poder e qualquer tipo de ação que venha a expor nossos trabalhadores a situações humilhantes ou constrangedoras de modo a ofender sua dignidade.
- Não permitimos no ambiente de trabalho assédios e insinuações contínuas e indesejadas, claras ou sutis, escritas ou explicitadas em gestos, com objetivo de obter vantagens ou favorecimento sexual.

SAÚDE E SEGURANÇA

O QUE FAZEMOS?

Zelamos pela integridade física e psicológica de nossos colaboradores e prestadores de serviço.

COMO FAZEMOS?

Seguimos todas as normas relacionadas a saúde e medicina do trabalho e adotamos rigorosos controles para evitar acidentes e doenças ocupacionais.

POR QUE FAZEMOS?

Temos nos recursos humanos nosso principal ativo, razão pela qual garantimos sua saúde e segurança.



ATENÇÃO

- Observamos todas as Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho relativas à medicina e segurança do trabalho, e agimos de forma a mitigar os riscos ambientais.
- Quando temos dúvidas sobre a utilização de EPI's procuramos esclarecê las com nosso superior hierárquico.
- Sempre que flagramos situações que coloquem ou possam vir a colocar em risco a saúde e segurança de colegas de trabalho relatamos à equipe do SESMT para que tomem as medidas necessárias.

TRABALHO INFANTIL ESCRAVO

O QUE FAZEMOS?

Repudiamos o trabalho infantil ou análogo à escravidão no âmbito da nossa empresa e de nossos fornecedores e parceiros de negócio.

COMO FAZEMOS?

Monitoramos nossos fornecedores e parceiros de negócio por meio de due diligence de direitos humanos, além de incentivar iniciativas para combater o trabalho forçado e infantil.

POR QUE FAZEMOS?

Promovendo um mercado com mão de obra qualificada e trabalho decente e dentro das normas nacionais e internacionais incentivamos o crescimento econômico sustentável e inclusivo.



ATENÇÃO

- Recusamos qualquer tipo de parceria com fornecedores e parceiros de negócios que utilizem trabalho infantil, degradante ou análogo ao escravo.
- Nos adequamos à legislação sobre a idade mínima de ingresso no mercado de trabalho e criamos oportunidades para aprendizes a partir dos 14 anos respeitando as normas relacionadas à remuneração, benefícios e jornada de trabalho.
- Temos o compromisso de informar a diretoria ou utilizar o Canal Ético sempre que tomarmos conhecimento sobre a existência de trabalho infantil ou forçado em qualquer organização com a qual a empresa se relacione.

EXATIDÃO DOS REGISTROS CONTÁBEIS

O QUE FAZEMOS?

Refletimos com exatidão e veracidade as operações efetuadas em nossos registros contábeis e financeiros, não admitindo qualquer tipo de manipulação ou adulteração em dados contábeis, financeiros ou fiscais que visem alterar, disfarçar ou esconder nossa real posição financeira e resultados.

COMO FAZEMOS?

Revisamos e auditamos nossos controles e processos internos, financeiros e contábeis, de acordo com as melhores práticas e padrões internacionais, para garantir que as transações sejam registradas de maneira precisa e correta.

POR QUE FAZEMOS?

A manutenção de dados financeiros e contábeis precisos dá mais credibilidade e solidez ao nosso negócio, além de contribuir para a melhoria na tomada de decisões da diretoria e acionistas, que têm pleno conhecimento da situação econômica da empresa.

ATENÇÃO

- Somos responsáveis pela manutenção da integridade dos livros e registros contábeis e financeiros da Bree, por isso devemos atuar de forma transparente quando da solicitação de reembolso de despesas ou na utilização dos bens e recursos da empresa.
- Transações de compra, venda ou transferência de mercadorias ou ativos da empresa somente poderão ser realizadas mediante expressa autorização da diretoria.
- Agimos de forma transparente no caso de auditorias internas e externas ou de autuações por parte de autoridades fiscais e órgãos reguladores.

FRAUDE E LAVAGEM DE DINHEIRO

O QUE FAZEMOS?

Não admitimos a ocorrência de qualquer tipo de fraude no âmbito da empresa e tampouco estamos associados a atividades criminosas.

COMO FAZEMOS?

Relatamos transações ou práticas financeiras incomuns promovidas por parceiros, colaboradores, fornecedores, clientes ou concorrentes.

POR QUE FAZEMOS?

Não ocultamos, adulteramos ou falsificamos documentos, registros, contas e ativos da empresa.

ATENÇÃO

- Devemos relatar imediatamente para a diretoria ou por meio do Canal Ético toda e qualquer possível fraude, adulteração de contabilidade ou de dados dos sistemas financeiros e de segurança da informação da Bree.
- Colaboradores e parceiros que cometerem atos caracterizados como fraude ou lavagem de dinheiro estarão sujeitos às sanções trabalhistas cabíveis, sem prejuízo de sua responsabilização civil ou penal.

BENS E RECURSOS DA EMPRESA

O QUE FAZEMOS?

Estamos comprometidos com o bom uso dos ativos físicos disponibilizados pela empresa, bens e recursos.

COMO FAZEMOS?

Mantemos um inventário de nossos ativos e monitoramos seu uso e desgaste, protegendo os do uso para fins pessoais, inadequado ou indevido.

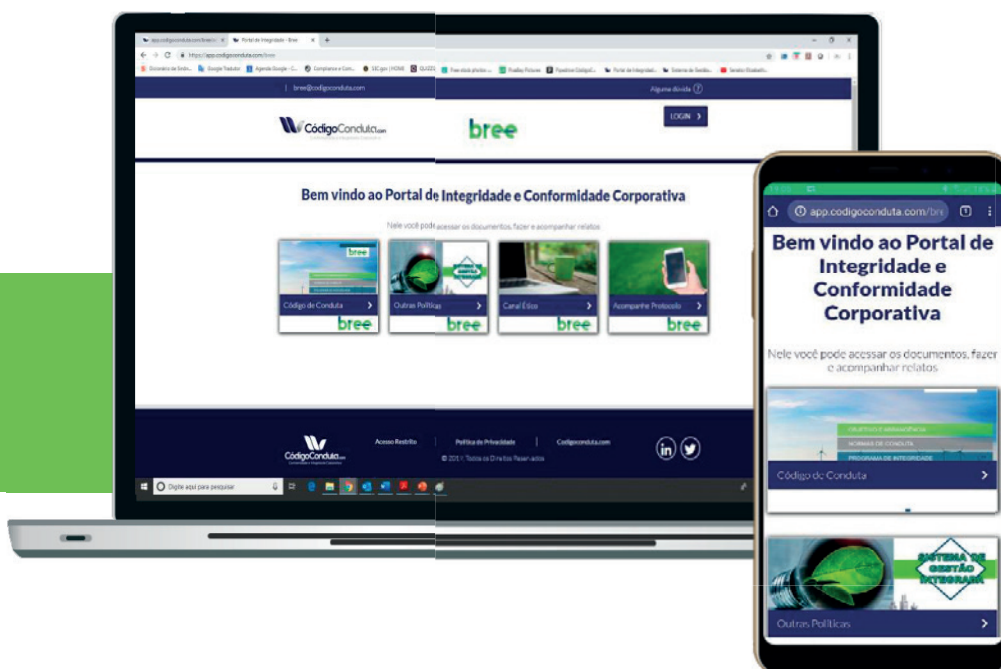
POR QUE FAZEMOS?

Faz parte dos nossos objetivos de desenvolvimento sustentável zelar pela segurança e boa utilização dos ativos e bens da empresa, pois sendo razoáveis na sua aquisição, operação e manutenção otimizamos os recursos e diminuimos os custos operacionais.

ATENÇÃO

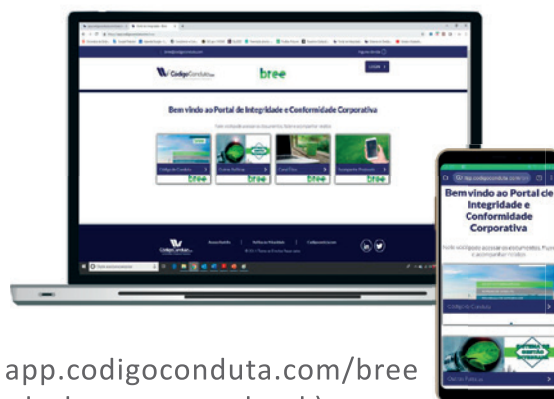
- Usamos de forma adequada os bens e recursos pertencentes à empresa que estiverem sob nosso controle, zelando por sua integridade e evitando a utilização para fins particulares ou de terceiros ou em ações que possam causar qualquer tipo de dano ou prejuízo.
- Não é permitida a utilização da infraestrutura, instalações, equipamentos, redes de dados, canais de comunicação, recursos humanos, materiais e de tecnologia da informação (e-mail, internet, intranet, sistemas, aplicativos, etc.) para disseminar atividades ou assuntos político partidários, religiosos ou para acessar conteúdo adulto ou jogos de azar.

PROGRAMA DE INTEGRIDADE



PORTAL DE INTEGRIDADE

- Disponibilizamos uma plataforma exclusiva na qual nossos colaboradores, fornecedores e parceiros de negócio podem acessar documentos de integridade e fazer relatos sobre comportamentos antiéticos, desvios de conduta, não conformidades e violações ao Código de Conduta e nossas Políticas Corporativas.



- Para acessá-la, basta conectar o endereço app.codigoconduta.com/bree utilizando qualquer dispositivo eletrônico (tablet, desktop ou notebook).
- O Canal Ético NÃO DEVE ser usado para relatar: (i) problemas pessoais e de relacionamento; (ii) fofocas; (iii) fatos não verdadeiros, com o intuito de prejudicar outra pessoa; (iv) dúvidas sobre situações relacionadas às políticas de Recursos Humanos; (v) insatisfação com salário, carga horária ou função.
- Nosso Canal Ético é gerido por empresa especializada, garantindo profissionalismo e confidencialidade no tratamento dos relatos.
- Além do Canal Ético, nosso parceiro institucional oferece a possibilidade de envio de relatos por e mail através do endereço bree@codigoconduta.com.

COMITÊ DE ÉTICA

O Comitê de Ética é um órgão instituído pela Diretoria da empresa, composta por profissionais de diferentes formações e áreas do negócio, cuja função é ser o guardião das normas de conduta e das políticas corporativas.

É de sua responsabilidade:

- Reavaliar periodicamente a pertinência e atualidade dos preceitos deste Código de Conduta;
- Solucionar dúvidas quanto à sua interpretação;
- Apreciar demandas complexas relatadas por meio do Canal Ético da empresa e responder a sugestões e dúvidas acerca do Programa de Integridade;
- Manter comunicação direta e periódica com o Conselho de Administração da empresa, relatando eventuais desvios de conduta e propondo melhorias nos processos internos baseado nos riscos a que a organização está submetida.

bree

SAIBA MAIS SOBRE NOSSO
PROGRAMA DE INTEGRIDADE:

app.codigoconduta.com/bree

bree



Avenida Prefeito Domingos Mocelin Neto, 155.
Granja das Acácias, Quatro Barras . PR . CEP 83420 000



(41) 3167-4000



bree@codigoconduta.com